Diversité, équité et inclusion

Bâtir ensemble un milieu où chacun a sa place

La politique de diversité, équité et inclusion est un engagement essentiel pour favoriser un milieu de travail sain et respectueux. Nous sommes convaincus que ce sont les employés qui font la différence. Chaque parcours, chaque expérience et chaque perspective contribuent à la richesse de notre équipe et à la réussite de nos projets.



Diversité

Nous croyons que la richesse de QMD repose sur les différences qui composent nos équipes. Chaque parcours, expérience, et caractéristique individuelle, qu'il s'agisse du genre, de l'âge, des origines ou de l'orientation sexuelle, contribue à créer un milieu de travail plus fort et plus innovant.



Équité

Nous nous engageons à offrir un environnement dans lequel chaque employé a accès aux mêmes possibilités de progression. Nous tenons compte des réalités et des besoins de chacun afin d'offrir des conditions favorisant une réussite équitable.



Inclusion

Nous croyons qu'un milieu de travail performant est avant tout un milieu où chacun se sent respecté, écouté et reconnu pour sa contribution. Nous souhaitons que chacun puisse être lui-même et faire entendre sa voix.

Nos actions concrètes

Au quotidien, nous nous engageons à :

- Recruter et promouvoir les personnes en fonction de leurs compétences, de leur expérience et de leur potentiel.
- Offrir à tous des occasions de développement et d'avancement.
- Favoriser un climat de travail respectueux, inclusif et sécuritaire.
- Sensibiliser nos équipes à l'importance de l'inclusion, du respect et des biais inconscients.
- Encourager l'écoute, le dialogue et le partage des différentes perspectives.
- Continuer à faire évoluer nos pratiques de travail afin de bâtir un environnement toujours plus équitable et accueillant.

Nous sommes déterminés à cultiver un environnement de travail dans lequel chacun peut apporter sa contribution unique, se sentir valorisé et s'épanouir.

Avec cette politique, nous nous donnons les moyens de prévenir les comportements inappropriés et de réagir efficacement face aux situations de discrimination basées sur les motifs définis par la loi.

Un engagement en constante évolution

Nous reconnaissons que personne n'est à l'abri des biais et qu'une culture inclusive se construit jour après jour. C'est pourquoi nous nous encourageons à rester ouverts, à nous remettre en question et à apprendre les uns des autres.

Chez QMD, nous croyons que lorsque des talents différents travaillent ensemble dans un climat de respect et d'inclusion, nous construisons bien plus que des projets : **nous bâtissons une organisation plus forte et plus humaine.**